



ȘCOALA GIMNAZIALĂ SPECIALĂ NR. 4

Str. Cap. Grigore Marin, nr. 42-44, Sector 4 - București

Telefon: 021.334.36.17

Site: www.scoalaspeciala4.ro

Fax: 021.334.36.17

Email: gimnaziaspeciala4@gmail.com

PLANUL DE INTEGRITATE **PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE** **ANTICORUPȚIE 2016-2020**

Realizat în baza Ordinului Ministerului Educației Naționale nr. 5144/26 septembrie 2013 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație.

- Postarea documentelor aferente pe site-ul unității de învățământ pentru “creșterea transparenței în actul managerial”;
- **Obiectivul specific 1.2.** - Măsura 1.2.5; Măsura 1.2.6.
- **Obiectivul specific 1.3.** - Măsura 1.3.1; Măsura 1.3.3; Măsura 1.3.4;
- **Obiectivul specific 1.4.** - Măsura 1.4.1; Măsura 1.4.2; Măsura 1.4.5;
- **Obiectivul specific 2.2.** - Măsura 2.2.1; Măsura 2.2.4;
- **Obiectivul specific 3.2.** - Măsura 3.2.2;
- **Obiectivul specific 4.1.** - Măsura 4.1.1

PLAN DE INTEGRITATE

- **OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educational**
- **OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție**
- **OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație**
- **OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional,**

precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Obiectivul specific 1.2 Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	Măsura 1.2.5 Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	Aplicarea unui chestionar Diseminări de bune practici pe teme specifice, adaptate elevilor cu CES	-nealocarea resurselor necesare -nivel scăzut de participare a elevilor;	-Membrii comisiei -Cadrele didactice, cu precădere diriginții;	-	Annual	Rezultatele chestionarului
	Măsura 1.2.6 Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea	- publicarea pe site-ul școlii a informațiilor de interes public - actualizarea permanentă a acestora	- nealocarea resurselor necesare - neactualizarea site-ului unității de învățământ	- Conducerea unității de învățământ - Informaticinul școlii pentru actualizarea a site-ului	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent (actualizarea site-ului)	Site-ul oficial al școlii www.scoalaspeciala4.ro
Obiectivul specific 1.3. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor	Măsura 1.3.1 Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință al eticii și deontologiei universitare, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Integritate pentru Învățământul Preuniversitar și a Consiliului de integritate și management universitar	Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului de integritate Diseminarea bunelor practici	- incalcarea codului de etica de catre personalul unitatii de invatamant	- Managerul instituției	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent (monitorizarea aplicării codului)	1. procese verbale CP in care se disemineaza Codul de integritate în cadrul consiliilor profesionale; 2. includerea în planul de management al instituției necesitatea diseminării

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
obținute							prevederilor Codului de integritate
	Măsura 1.3.3 Desfasurarea de actiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar si ale Codului de referinta al eticii si deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul invatamantului preuniversitar si universitar	Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practici	- incalcarea codului de etica de catre personalul unitatii de invatamant	- Managerul instituției	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent (monitorizarea aplicării codului)	1. procese verbale CP in care se disemineaza Codul de etica în cadrul consiliilor profesionale;
	Măsura 1.3.4 Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii la nivelul unitatilor scolare si universitatilor care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale.	- numarul de proceduri; rapoartele de activitate publicate anual;	nealocarea resurselor necesare	-Structurile manageriale -Comisia de asigurare a calității din instituția școlară	Resurse umane și mijloace tehnice;	Permanent	- numarul de proceduri; - rapoartele de activitate publicate anual;
Obiectiv specific 1.4 - Cresterea eficientei mecanismelor de prevenire a coruptiei in materia achizitiilor publice si a utilizarii fondurilor publice in general, la nivelul	Măsura 1.4.1 Prevenirea conflictelor de interese in gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educational prin elaborarea si implementarea unor proceduri specifice	- numarul de proceduri specifice elaborate; - Rapoartele de activitate intocmite anual.	elaborarea si/sau implementarea superficiala de proceduri specifice	Structurile manageriale ale instituției	in limita bugetului prevazut	Anual	- rapoarte de activitate publicate anual; - raport de evaluare a institutiei.

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsa- bil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
sectorului educational	Masura 1.4.3 Asigurarea implicarii tuturor factorilor cointerেসati in procesul de elaborare a planului de achizitii al unitatii de invatamant	- prezenta reprezentantilor parintilor in sedinta Consiliului de administratie al scolii si analiza PAP-ului si de catre acestia	Absenta parintilor din sedinta Consiliului de administratie	-Structurile manageriale ale institutiei	-	Anual	Procesul verbal al Consiliului de Administratie
	Masura 1.4.5 Asigurarea transparentei resurselor bugetare si extrabugetare prin publicarea anuala a informatiilor la avizierul scolii	- numarul de rapoarte publicate	nealocarea resurselor umane necesare	Conducerea școlii;	-	anual	rapoarte publicate anual
Obiectiv specific 2.2 - Cresterea gradului de educatie anticoruptie la nivelul beneficiarilor educatiei	Masura 2.2.1 Introducerea tematicii anticoruptie in cadrul activitatilor extracurriculare si al programelor școlare (din ariile curriculare Om si societate si Consiliere si orientare)	- numarul de activitati cu specific; - evolutia perceptiei privind coruptia.	- neadaptarea notiunilor la particularitatil e psiho-individuale ale elevilor	Conducerea școlii; -profesorii diriginți	-	Permanent	- planul de invatamant - programa școlara
	Masura 2.2.4 Derularea de programe si campanii de informare si responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile si consecintele negative ale coruptiei	- numarul de activitati cu specific; - evolutia perceptiei privind coruptia.	- neadaptarea notiunilor la particularitatil e psiho-individuale ale elevilor	Conducerea școlii; -profesorii diriginți	-	Permanent	- activitatile organizate

Obiectivul specific	Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsa- bil	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
Obiectiv specific 3.2. Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie;	Măsura 3.2.2. Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie;	- numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate;	- inexistența factorilor interesați	Conducerea școlii	-	Permanent	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate
Obiectiv specific 4.1. Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive	Măsura 4.1.1 Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	elaborarea planului sectorial	Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	Conducerea unității de învățământ	-	semestrial	planul sectorial

DIRECTOR,
PROF. POPA SORIN VALENTIN